

5. Jeśli zamysłem Pana Dyrektora (co nastąpiło w rzeczywistości) było wstrzymanie dodatku motywacyjnego, to w tym samym czasie nadzór prawny wojewody kujawsko-pomorskiego unieważnił częściowo uchwałę gminy Raciążek, dotyczącą regulaminu wynagradzania nauczycieli. Zakwestionowano zapisy dotyczące dodatku motywacyjnego. Wojewoda zaznaczył także, że gminy nie są uprawnione do uchwalania okresów, w których dodatek przysługuje. Te kwestie są już uregulowane na poziomie ustawowym. W ocenie wojewody, Karta Nauczyciela nie daje gminom upoważnienia do wskazywania dni czy okresów, w których może przysługiwać dodatek motywacyjny.
6. Oznacza to, że okresy, za które pracownik zachowuje lub traci prawo do wynagrodzenia, regulują normy właśnie tej ustawy (konkretnie art. 80 i kolejne przepisy). Oznacza to także, że gmina Raciążki przekroczyła swoje uprawnienia w ten sposób, że uchwałą uregulowała kwestie już ustalone przepisami wyższej rangi. Następują, zatem ważne pytania:
- Czy krążąca w gremiach związkowych kwota niedoboru finansowego **30 mln zł (trzydzieści milionów złotych)** na wynagrodzenia dla pracowników placówek jest brzydką plotką czy szarą rzeczywistością?
 - Czy nastąpi zaburzenie podstawowego obowiązku każdego pracodawcy dotyczące terminowego i prawidłowego wypłacanie wynagrodzenia?
 - Czy w przypadku pisma Dyrektora Departamentu Budżetu i Efektywności Finansowej z dnia 28 marca 2024 (DB-I.311.110.2024) nie zachodzi analogiczna sytuacja jak w relacji: Wojewoda kujawsko-pomorski – zarząd gminy Raciążek?
 - Kto będzie stał na straży praw nauczycieli zatrudnionych w placówkach pieczy zastępczej podległych Ministrowi Sprawiedliwości? W naszym odczuciu tych praw broni obecnie tylko nasz Związek Zawodowy.
 - Czy brak systematycznej, roboczej relacji *Departament – Związek* nie przyczynia się do kreowania wśród części zatrudnionych poczucia nierównego traktowania w zatrudnieniu (co ma swoje uzasadnienie w faktach)?
 - Czy wrzesień 2024 r. nie jest dobrą datą do uporządkowania sprawy wypłat „dodatków fakultatywnych” i nagród uznaniowych?

Tylko pracownik z poczuciem właściwego traktowania w zatrudnieniu i wynagradzaniu realizuje swoje zadania z należyłą dbałością, starannością i zaangażowaniem, a przecież podmiotem naszej pracy są nieletni o skomplikowanych osobowościach i trudnych charakterach.

Z poważaniem

**WICEPRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU GŁÓWNEGO
NSZZ PRACOWNIKÓW SdN i ZP**

Krzysztof Molenda