



NSZZ PRACOWNIKÓW

SCHRONISK DLA NIELETNICH I ZAKŁADÓW POPRAWCZYCH

Adres do korespondencji: ul. Bydgoska 4, 86-170 Nowe
tel. 603 640 185 e-mail: nszzpsdnizp_zg@wp.pl www.nszz.com.pl
zrzeszony w Forum Związków Zawodowych

Nowe, dnia 21 września 2023 r.

**Komitety Wyborcze
otrzymują wszystkie**

LIST OTWARTY

Zarząd Główny NSZZ Pracowników Schronisk dla Nieletnich i Zakładów Poprawczych z siedzibą Nowem, w imieniu wszystkich pracowników placówek resocjalizacyjnych dla nieletnich podległych Ministerstwu Sprawiedliwości, zwraca się do Państwa z gorącym apelem o wzięcie pod uwagę w kampanii wyborczej do Sejmu i Senatu oraz po jej zakończeniu w programie działań Waszego środowiska politycznego, postulatów pracowniczych naszych grup zawodowych, które od lat pozostają na marginesie zainteresowania społecznego.

Nasz Związek obejmuje pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi zakładów poprawczych, schronisk dla nieletnich i okręgowych ośrodków wychowawczych dla zdemoralizowanych nieletnich oraz zagrożonych demoralizacją i wykluczeniem społecznym. Kadra wykonuje bardzo trudną, odpowiedzialną i niebezpieczną pracę w warunkach permanentnego stresu, obciążenia specyfiką relacji z osobami niedostosowanymi społecznie oraz w systemie pracy obciążającym także pod kątem fizycznym (np. praca w nocy, niedziele i święta). Nie jest to jednak praca ekspozowana społecznie, stąd znikoma orientacja w powadze problemów i obciążeń, którym podlegają nasze Koleżanki i Koledzy.

Biorąc powyższe pod uwagę pragniemy zasygnalizować poniższe problemy deklarując jednocześnie wszelką współpracę w zakresie udzielenia dodatkowych, szczegółowych informacji. Poniżej wytypowaliśmy dwa najpoważniejsze problemy:

1. Problemy z zabezpieczeniem i ochroną w placówkach resocjalizacyjnych dla nieletnich są podnoszone przez naszą organizację związkową od wielu lat. Systemowe rozwiązania w tym zakresie są wciąż niedostateczne, często niespójne. Ten stan doprowadza co jakiś czas do poważnych trudności o rozmaitej skali, do tragicznych w skutkach wydarzeń nadzwyczajnych włącznie, jak np. z tego roku:
 - Zakład Poprawczy w Tarnowie – ciężkie pobicie wychowawcy przez wychowanka;
 - Zakład Poprawczy w Trzemesznie – zbiorowa ucieczka, w której jeden z wychowanków poniósł śmierć.

Jako Związek chcemy zasygnalizować i wypracować rozwiązania systemowe, oraz uregulować przepisy, które w przyszłości poprawiłyby poziom bezpieczeństwa zarówno

wychowanków, jak i pracowników w placówkach resocjalizacyjnych podległych Ministerstwu Sprawiedliwości. Niezwykle priorytetowe zatem wydaje się być (postulowane przez nasze środowisko od lat) sformalizowanie statusu zawodowego pracowników ochrony wraz z ich kompetencjami i uprawnieniami. Oczywiście z odniesieniem do należytego wynagradzania. Dzisiaj ta grupa pracownicza korzystając z dodatku za trudną pracę ma go wliczany w podstawę wynagrodzenia. Trudno znaleźć tu łagodniejsze słowo, ale kuriozum „dodatku” powoduje de facto obniżenie pensji. Wyliczenia w tej materii niejednokrotnie przedstawialiśmy naszemu władarzowi Ministrowi Sprawiedliwości. Mimo, że Solidarność podpisała z Rządem porozumienie 7 czerwca 2023, które w pkt 4 wyłącza dodatek (od 1 stycznia 2024) za szczególne warunki wykonywania pracy z podstawy wynagrodzenia, to obawiamy się, że nasza grupa zawodowa zostanie po raz kolejny pominięta. Będzie to niezmiernie szkodliwe dla całego procesu resocjalizacji nieletnich, bo nadal do zawodu będzie obowiązywała weryfikacja negatywna. Skutki opisane powyżej.

Dodatek za trudne warunki pracy powinien być dodatkowym składnikiem wynagrodzenia, a nie elementem wynagrodzenia zasadniczego. W ten sposób tenże dodatek zostaje pozbawiony swojej funkcji! Natomiast wpływ „dodatku” na obniżenie wynagrodzenia jest trudny do komentowania bez emocji.

2. Przy restytucji emerytur nauczycielskich nasi pracownicy zostali zrównani z nauczycielami ze szkolnictwa otwartego z kompletnym pominięciem szczególnych warunków pracy i wcześniej respektowanych uprawnień emerytalnych dla naszej grupy zawodowej. *Skoro przywracane są zasady emerytalne, to powinny być zachowane wcześniejsze warunki. Czyli możliwość przejścia na emeryturę po 25 latach ze względu na szczególne warunki pracy, co gwarantował Art. 88 Karty Nauczyciela w swym pierwotnym brzmieniu.* Nie wolno zapominać, że wcześniejsze emerytury nie są przywilejem komfortowym, lecz odpowiedzią na stopień wypalenia zawodowego, nabytych schorzeń psychosomatycznych naszych pracowników, stan i warunki dalece nieporównywalne do analogicznych pracowników szkolnictwa publicznego. Poza tym zrównanie świadczenia emerytalnego dla osób, które z tytułu trudnych warunków pracy otrzymywały zwiększone uposażenie, a co za tym idzie odprowadzały wyższą składkę na ZUS jest chyba poza normami sprawiedliwości społecznej.

Bardzo liczymy na podjęcie rzetelnej współpracy w zakresie rozwiązywania naszych problemów zawodowych w nowej kadencji władz ustawodawczych i wykonawczych z właściwą sprawom pracowniczym wrażliwością społeczną. Na koniec warto dodać, że prawidłowe funkcjonowanie placówek resocjalizacyjnych dla nieletnich przekłada się wprost na bezpieczeństwo zdrowie obywateli.

Przewodniczący ZG
Dariusz Kuszewski
/-/ podpisano elektronicznie