



Warszawa, 3 kwietnia 2020 r.

MINISTERSTWO
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Sekretarz Stanu

Stanisław Szwed

DPR-V.0211.35.2020.MŻ

Pan
Dariusz Kuszewski
Przewodniczący Zarządu Głównego
NSZZ Pracowników
Schronisk dla Nieletnich
i Zakładów Poprawczych
ul. Bydgoska 4
86-170 Nowe

Franciszek Przewodniczący

nawiązując do wystąpienia z dnia 9 marca 2020 r. w sprawie wliczania dodatku za trudne warunki pracy do zakresu minimalnego wynagrodzenia za pracę, uprzejmie przedstawiam następujące wyjaśnienie.

Przede wszystkim chciałbym podkreślić, że ochrona osób najniżej wynagradzanych stanowi jeden z obszarów najwyższej troski Rządu. W celu zabezpieczenia minimum płacowego, ustalany jest minimalny poziom wynagrodzenia pracownika zatrudnionego w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy na warunkach wynikających z przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2018 r. poz. 2177, z późn. zm.). W 2020 r. wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę wynosi 2600 zł.

W kwestii dotyczącej kształtowania minimalnego wynagrodzenia za pracę, poza corocznym podwyższaniem wysokości tego wynagrodzenia (od 2015 r. wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę wzrosła o 48,5%), wprowadzane są również zmiany systemowe, polegające m.in. na modyfikacji zakresu składnikowego minimalnego wynagrodzenia za pracę. Działanie to stanowi istotny element w dążeniu do osiągnięcia przejrzystych i sprawiedliwych zasad w ustalaniu minimalnych gwarancji płacowych oraz zapewnienia osobom najniżej wynagradzanym właściwej ochrony.

niepodlega

POLSKA
STULECIE ODZYSKANIA
NIEPODLEGŁOŚCI

Podkreślić należy, że zgodnie z konstrukcją ustawową, minimalne wynagrodzenie za pracę nie ma charakteru jedynie wynagrodzenia zasadniczego. Jest to łączne wynagrodzenie pracownika za nominalny czas pracy w danym miesiącu, a więc poza wynagrodzeniem zasadniczym obejmuje również inne składniki wynagrodzenia i świadczenia pracownicze zaliczone do wynagrodzeń osobowych, z wyjątkami określonymi w ustawie.

Stosownie do art. 6 ust. 5 przywołanej ustawy z zakresu składnikowego minimalnego wynagrodzenia za pracę wyłączone są: nagroda jubileuszowa, odprawa pieniężna przysługująca pracownikowi w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych, dodatek do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej oraz dodatek za staż pracy.

Dodatek do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej został wyłączony z kategorii minimalnego wynagrodzenia za pracę od dnia 1 stycznia 2017 r., a dodatek przysługujący za staż pracy od dnia 1 stycznia 2020 r.

Ewentualne dalsze zmiany konstrukcji minimalnego wynagrodzenia za pracę będą wymagały wieloaspektowej oceny. Ze względu na systemowy charakter takich zmian, ich dokonanie powinno odbywać się w sposób stopniowy i wyważony.

Ponadto uprzejmie informuję, że w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej trwają prace legislacyjne nad nowelizacją *rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych*, w zakresie podwyższenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego. Projekt jest udostępniony na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji, w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny.

Z poważaniem
Stanisław Szwed

niepodległa

POLSKA
STULECIE ODZYSKANIA
NIEPODLEGŁOŚCI